

Bienvenue !

Journées annuelles
de santé publique

Roselyne Arsenault

2 décembre 2004

La santé
et la sécurité
ça s'apprend
et ça se vit !

Commission scolaire
René-Lévesque

Direction
des ressources humaines
de la CSRL
Jean Paquin, directeur

CLSC MALAUZE

Équipe Santé au travail
CLSC Malauze
Roseline Arsenault, infirmière

2

Cette présentation a été effectuée le 2 décembre 2004, au cours de la journée « La santé et la sécurité dans les établissements de formation professionnelle et technique : des interventions concertées » dans le cadre des Journées annuelles de santé publique (JASP) 2004. L'ensemble des présentations est disponible sur le site Web des JASP, à l'adresse <http://www.inspq.qc.ca/jasp/archives/>.

Un vent de réussite!

La Commission scolaire René-Lévesque est une organisation ouverte sur son milieu:

- Qui dessert plus de 8 000 élèves jeunes et adultes
- Qui compte près de 1 200 employés et employées, ce qui en fait le plus important employeur de la région
- Qui regroupe 38 établissements dont:
 - 24 écoles primaires
 - 5 écoles secondaires
 - 2 écoles primaires-secondaires
 - 3 centres d'éducation des adultes
 - 4 centres de formation professionnelle
- Qui couvre vaste territoire de plus de 300 kilomètres sur la partie sud de la péninsule gaspésienne, de Percé jusqu'aux portes de la Matapédia, entre la baie des Chaleurs et les monts Chic Chocs.
- Qui gère un budget annuel de 66 millions \$

**Territoire de la
Commission scolaire René-Lévesque
Région 11 Gaspésie
350 kilomètres
de Percé jusqu'aux portes de la
Matapédia**



3

Territoire



3 Municipalités Régionales de Comté (MRC)

Avignon
Bonaventure
Rocher-Percé

3 Équipes de Santé au Travail

CLSC Malauze
CLSC Le Rivage
CLSC - CHSLD Pabok

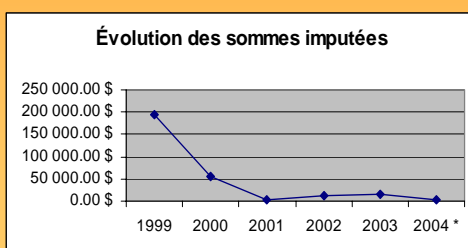
4

État de situation à la Commission scolaire depuis 1998

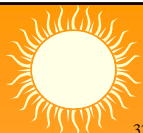


	1999	2000	2001	2002	2003	2004 *
Dossiers ouverts	19	21	17	15	16	3
Dossiers acceptés	17	15	12	12	13	3
Sommes imputées	195 697.00 \$	56 101.00 \$	3 850.00 \$	13 434.00 \$	16 675.00 \$	3 192.00 \$

* année incomplète



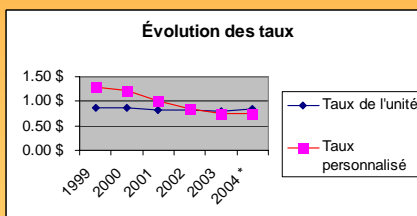
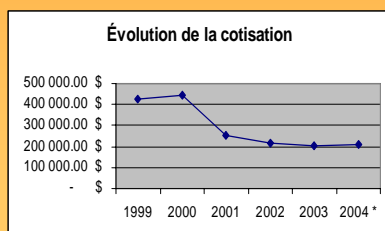
5



	1999	2000	2001	2002	2003	2004 *
Masse salariale	32 922 106 \$	36 529 808 \$	170 286 \$	25 862 653 \$	26 477 784 \$	26 500 000 \$
Indices d'expérience court terme	1.4472	1.0045	0.9376	0.9676	0.7179	0.5216
Indices d'expérience long terme	3.4333	3.0606	2.2777	1.2513	0.9187	0.8919
Taux de l'unité	0.87 \$	0.87 \$	0.82 \$	0.81 \$	0.79 \$	0.85 \$
Taux personnalisé	1.29 \$	1.21 \$	1.00 \$	0.84 \$	0.76 \$	0.76 \$

Cotisation 424 695 \$ 442 011 \$ 251 703 \$ 217 246.00 \$ 201 231.00 \$ 209 350.00 \$

* année incomplète



6

CONSTAT



Compte tenu, des coûts directs et indirects élevés qu'occasionnent les accidents du travail et les maladies professionnelles, en plus d'autres soucis créés à l'établissement et à son personnel.

À cet égard, les dirigeants de la Commission scolaire ont la volonté d'améliorer la situation par une démarche de prévention.

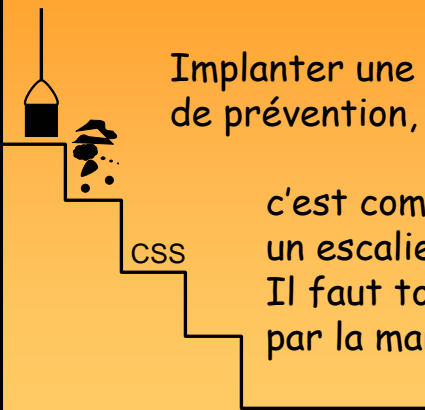
7

A large, stylized sun icon with a yellow center and orange rays, centered on the slide.

**Engagement
de la haute
direction**

8

Engagement de la haute direction



Implanter une démarche
de prévention,

c'est comme balayer
un escalier.
Il faut toujours commencer
par la marche du haut.

CSS

Michel Pérusse

The diagram shows a staircase with a bucket on the top step and a person on the second step from the top. The label 'CSS' is placed on the third step from the top. The text explains that implementing a prevention approach is like sweeping a staircase, starting from the top step.

9

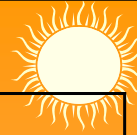
Engagement de la haute direction



- C'est la responsabilité de la direction d'initier une démarche de prévention dans son milieu de travail
- Sans l'implication de la haute direction :
 - **Efficacité réduite**
 - **Rendement mitigé**

10

Mobilisation



Formation d'un comité central santé-sécurité	Janvier 2000
Adoption d'une politique en santé-sécurité par le Conseil des commissaires	Novembre 2001
Présentation à toutes les directions d'unités et à tous les membres des comités locaux par la Direction générale de la politique de santé-sécurité du travail	Novembre 2001
Tenue d'une conférence de presse pour le lancement de la politique	Novembre 2001


11

Mobilisation



- En 2002-2003 :
Création des 34 comités santé-sécurité et formation de leurs membres par les équipes de santé au travail des CLSC du territoire dans toutes les écoles primaires, secondaires et les centres de formation professionnelle et d'éducation des adultes

12



Quand
la prévention
devient
une valeur

13

L'an 1 de la politique de 
la santé-sécurité du travail

- 13 novembre 2003 :

Forum sur la santé et la sécurité
du travail interpellant les comités
de tous les établissements
de la commission scolaire.

14

La Commission scolaire René-Lévesque
vous invite au
« FORUM DES COPRÉSIDENTES ET
COPRÉSIDENTS
ET DES MEMBRES »

Le thème :

« La santé et la sécurité,
ça s'apprend et ça se vit »

Qu'est-ce qui distingue un comité efficace
d'un autre qui ne parvient pas à prendre sa
place? Quel est son secret?

Les participants :

Les coprésidentes, coprésidents et les
membres des comités de santé et de
sécurité de la CSRL.

L'objectif :

Vous permettre d'amorcer une réflexion sur
la présence des facteurs de succès au sein
de votre comité de santé et de sécurité au
travail et d'échanger avec les membres des
autres comités.



**F
O
R
U
M**

13 novembre 2003
Base de plein air de
Bellefeuille



La santé et la sécurité,
ça s'apprend et ça se vit!

**Les
résultats**

Réalisation des bons coups



- Forum : Le taux de satisfaction a été noté à 85% excellent par les participantes et participants
- Élaboration en 2003 d'une grille d'inspection pour l'identification des risques

17

Réalisations et conformités aux normes



18



19



20

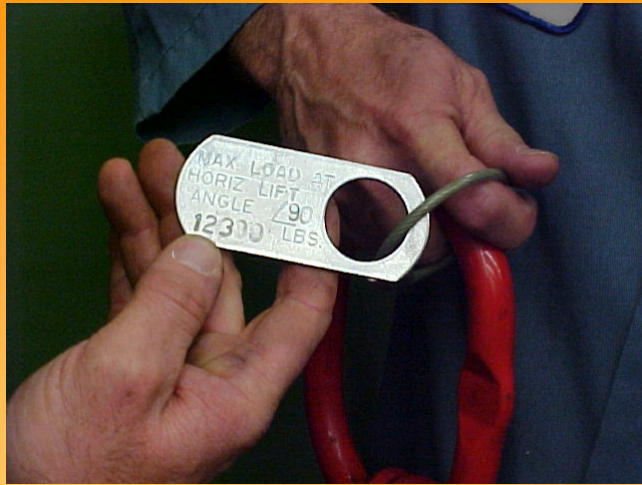


21



RSST. Art. 246. Accessoires de levage.
Les accessoires de levage doivent être construits
solidement, avoir la résistance requise,
selon leur usage et être tenus en bon état.

22



RSST. Art. 249. Charge nominale.
La charge nominale doit être indiquée
sur tous les appareils de levage,
en un endroit où elle peut se lire sans difficulté.

23

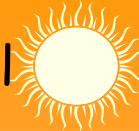


24



25

Réalisations en santé au travail



Alliance et Partenariat

avec les centres de formation professionnel

Un partenariat, c'est une façon de mailler
des compétences, des modes de fonctionnement,
des outils de travail, tout en adoptant une logique
de coopération.

« La prévention, ça s'apprend et ça se vit ».

Papetier

Préposé aux bénéficiaires

Secrétariat

Infirmière, infirmier auxiliaire

Horticulture

Mécanique d'engin de

Esthétique

chantier

26

Les éléments à améliorer



- Plus de rigueur dans la tenue des réunions des CSS des comités locaux et du comité central
- Plus de support et de responsables dans l'organisation de la prévention
- Plus d'implication et de prise en charge de certaines directions d'établissement

27



Vision
d'avenir

*Cent fois sur le métier
remettez votre ouvrage*
Boileau.

28

Élaboration et mise en œuvre d'un plan d'action



- Savoir ce qu'on fait et pourquoi on doit appliquer certains mécanismes de prévention (*inspections, réunions de groupe, de discussions*)
- Savoir passer de la grille d'inspection au plan d'action
- Se responsabiliser dans la gestion quotidienne des établissements


29

Conditions de succès



- Reconnaissance de la contribution de chacun
- Respect et considération
- Rétroaction positive des bons coups réalisés dans les différents établissements
- Maintien de relations harmonieuses avec son entourage

30



Qu'est-il
permis
d'espérer ?

31



La théorie des petits pas

« Est-ce que je me prends en main
dans le domaine
de la santé-sécurité au travail
ou j'attends
qu'on me prenne par la main ».

32

À la CSRL,
la santé et la sécurité
c'est comme
le vent
et la mer,



en Gaspésie
l'un ne va pas sans l'autre.

Un vent de réussite !



34