

## Action intersectorielle et responsabilité populationnelle

*Concepts, enjeux, compétences et prérequis culturels*

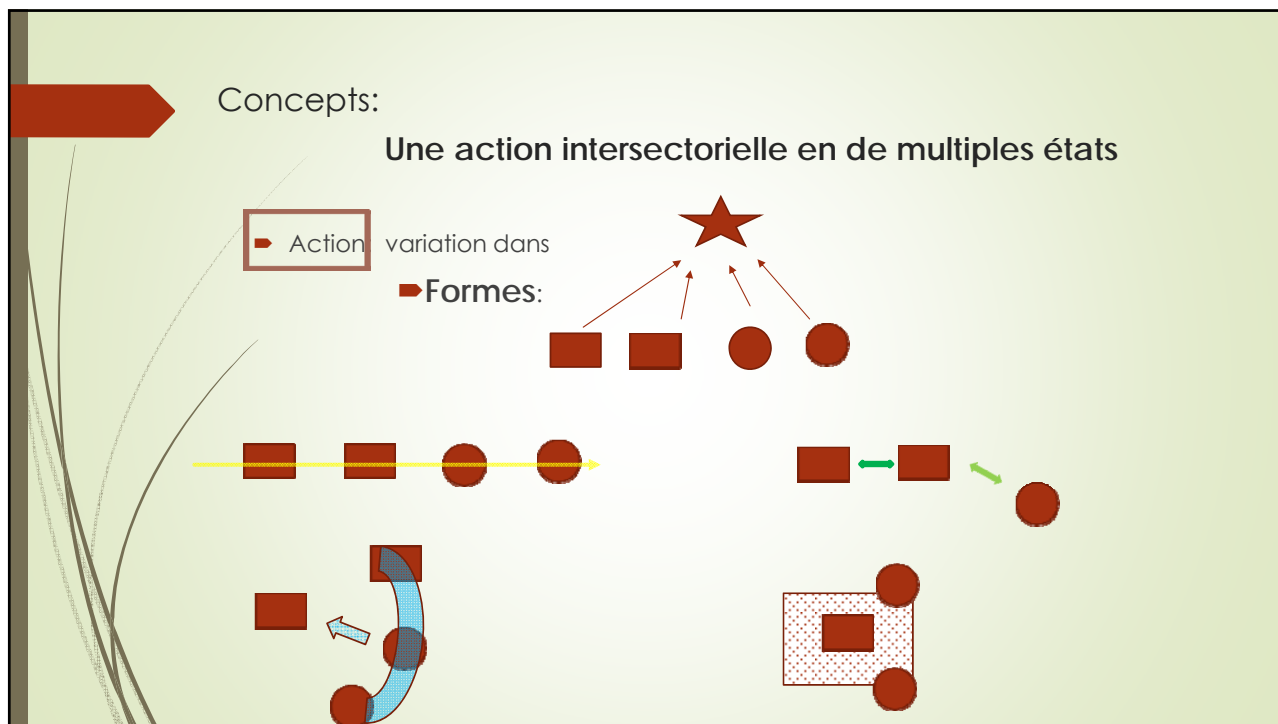
G Divay 23-11-2014

Concepts:


Une **action** **intersectorielle** en de multiples états

► Intersectorielle: inter champs (domaines) et / ou ordres (État, Privé, Tiers secteur)

Secteurs Ordres Champs	E	P	T	EP	ET	PT	EPT
<b>UN</b>							
<b>BI- à MULTI-</b>							
<b>OMNI- ou TRANS-</b>							



- Concepts:
- ### Une action intersectorielle en de multiples états
- Action variation dans
- **Dispositifs** : plus ou moins formels, et instances différentes
  - **Cibles**: plus ou moins spécifiques
  - **Objets**: de l'échange d'information... à l'opération conjointe
  - **Instruments**: en partie différents de ceux du gouvernement
  - **Ressources**: plusieurs de nature intangible, mais cruciale



Concepts:

## Une action intersectorielle en de multiples états

- Définition possible englobante
- *Tout travail collaboratif impliquant des partenaires de divers « secteurs », dans une œuvre commune*



## Trois enjeux principaux

- *Partenarial*
  - Action le plus souvent volontaire
  - Soumise aux aléas de la dynamique partenariale
- *Managérial*
  - Priorisation de la marge comme source d'efficacité
  - Appréciation des résultats dans dynamique complexe ≠ évaluation d'un programme linéaire
- *Institutionnel*
  - Absence d'instance de responsabilité sur les interstices sectoriels (secteurs- champs)
  - (im)possibilité d'apprentissage cumulatif



## Compétences

- **Savoir**
  - Comprendre la dynamique d'évolution et d'influence dans un milieu; la qualifier (mesurer)
  - « Lire » les medias sociaux et les données administratives plutôt que des manuels de bonnes pratiques
- **Savoir faire**
  - Traduire (à plusieurs voix) concrètement et localement des objectifs généraux centraux
  - Apprendre à jouer au billard plutôt que de faire du tir à l'arc
- **Savoir être**
  - S'exposer en personne pour mieux valoriser les autres (leadership collaboratif)
  - Trouver sa motivation dans l'efficacité collective plus que dans l'efficience organisationnelle



## Prérequis culturels

- L'action intersectorielle est en porte à faux dans le design et la mentalité bureaucratiques de l'État.
- Elle ne pourra se déployer sans une forme de révolution culturelle administrative: deux pistes
  - Généraliser la mentalité d'investisseur et pas seulement de gestionnaire dans l'administration publique
  - Retrouver l'expertise première de l'administration publique: la logistique du dynamisme collectif, bien plus que la prestation de services particuliers.